

Bahnhof AB (publ)

Org nr 556519-9493

Hållbarhetsrapport

Bilaga till Bahnhofs årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2022

Innehåll

| | |
|--|---|
| Bahnhof AB (publ) – ställning och framtidsprognos..... | 2 |
| Bahnhofs affärsmodell..... | 2 |
| Resultat 2022..... | 2 |
| Förväntad utveckling och väsentliga riskfaktorer 2023..... | 2 |
| Hållbarhet – risker och åtgärder..... | 2 |
| Miljö..... | 2 |
| Förnybar energiförsörjning..... | 3 |
| Miljövänliga datahallar..... | 3 |
| Giftfria arbetskläder..... | 3 |
| Dieselgeneratorer utan dieslutsläpp..... | 3 |
| Miljöpolicyns risker..... | 3 |
| Sociala frågor..... | 3 |
| Jämställdhet och likabehandling..... | 3 |
| Arbetsmiljö, -villkor och -förutsättningar..... | 4 |
| Mänskliga rättigheter..... | 4 |
| Etik..... | 5 |

Senast uppdaterad: 2023-04-13

Bahnhof AB (publ) – ställning och framtidsprognos

Bahnhofs affärsmodell

Bahnhof AB (publ) är en Internet- och telekomoperatör med inriktning på företags- och privatmarknaden. Tjänsterna bredband, telefoni, servertjänster, samt mer komplexa IT-driftlösningar för kunder med höga krav på prestanda och tillförlitlighet.

Bolaget har en teknikorienterad profil och fokuserar på att ta marknadsandelar på framtidsinriktade IP-tjänster (fiberbaserade höghastighetsnät) samt drift och tjänster i så kallade datacenter för servrar. Bolaget tillhandahåller även tjänster till andra operatörer (såsom t.ex. fiberkapacitet), samt så kallade wholesale-lösningar där Bahnhof står för den grundläggande infrastrukturen som sedan förädlas och anpassas till slutkund av annat företag.

Resultat 2022

För en detaljerad redovisning av året 2022 för Bahnhof AB i sifferform hänvisar vi till Årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2022. Huvudfokus i detta dokument är icke-finansiell information - Bahnhofs hållbarhetspolicy, verksamhetens risker och resultaten av vårt hållbarhetsarbete.

Förväntad utveckling och väsentliga riskfaktorer 2023

Bahnhof AB kommer 2023 att fortsätta utveckla produkter i bolagets tjänsteportfölj. Prognosen för 2023 visar på en omsättningsökning på ca 10% med bibehållen rörelsemarginal. För 2023 ser bolaget inga väsentliga operativa riskfaktorer förutom de som har nämnts under årsredovisningens not 27.

Hållbarhet – risker och åtgärder

Vårt mål är att bedriva en verksamhet som både gynnar oss, våra kunder och miljön. Som företag finns flera risker som kan leda till negativa konsekvenser både för omgivningen och företaget, till exempel ogenomtänkt energiförbrukning och onödiga giftutsläpp, ohederliga metoder för att vinna framgång och vårdslös eller orättvis behandling av anställda.

För att undvika dessa fällor har vi en stark och tydlig hållbarhetspolicy som fungerar som en ledstjärna i allt vi gör, och som hela tiden utvecklas och förbättras. Företaget bygger på en grundtanke om återvinning som går att återfinna genom organisationens alla delar. Vi strävar efter att existera i symbios med naturen och dess resurser, som en del av ett kretslopp som kan bestå i många år framåt. Hållbarhetsfilosofin omfattar inte bara miljön, utan även vår personal, våra professionella relationer och vårt arbetssätt.

Bahnhof har en etablerad policy som innehåller vår allmänna värdegrund och våra ställningstaganden i centrala frågor. Policydokumentet ska efterlevas av våra anställda och samarbetspartners och är en viktig del i inskolningen av nyanställda och i den vardagliga yrkesutövningen. Här nedan redovisar vi de delar av policyn som är relevanta för just denna rapport.

Miljö

Bahnhof strävar mot ett modernt resurstänkande och etiskt ansvar för människor och miljö. Bahnhof uppmuntrar sina leverantörer och samarbetspartner att bidra till en hållbar samhällsutveckling genom att ställa sociala krav och miljökrav i upphandlingar, och samarbeta med aktörer som uppfyller våra krav.

Förnybar energiförsörjning

Bahnhof agerar miljömedvetet och hållbart i största möjliga mån. Vår kärnverksamhet och de tjänster vi erbjuder har sin grund i våra datahallar som kräver stora mängder energi. Bahnhof inser sitt ansvar i detta och tar miljöaspekten på största allvar. All elektricitet som förbrukas av företaget kommer därför enbart från vattenkraft och fossilfria energikällor.

Miljövänliga datahallar

Bahnhof har även investerat miljoner i att utveckla en av världens mest klimatsmarta lösningar som nyttjar överskottsvärmen från serverhallar och skapar varmvatten och uppvärmning till tusentals bostäder genom fjärrvärmenätet. Tre av bolagets serverhallar innehar därmed kvalitetsmärkningen Triple Green som tilldelas datahallar som uppfyller tre specifika krav angående miljövänlig energiförbrukning.

Vår återvinningsstrategi har resulterat i att Bahnhofs datahallar numera är världsledande i fråga om miljövänlig energikonsumtion.

Giftfria arbetskläder

Bahnhofs hållbarhetstänkande är en styrande faktor i alla beslut – både stora och små. Vårt miljötänkande genomsyrar alla delar av vår verksamhet och vår filosofi är att allt som bär en Bahnhoflogga ska vara hållbart. Detta gäller även de profilprodukter vi använder i arbetet och som marknadsföringsmaterial. Produkternas material och tryckfärg väljs ut med stor omsorg och med miljön som huvudfokus. Våra profiltröjor är därför tillverkade av ekologisk bomull och tryckta med giftfri färg.

Dieselgeneratorer utan dieselutsläpp

Bahnhof tror att alla insatser gör skillnad och har som mål att ständigt arbeta och samarbeta för en bättre framtid. I Bahnhofs datahallar går det att finna dieselgeneratorer som drivs av det miljövänliga bränslet EcoPar. Bränslet är ett syntetiskt paraffin särskilt utvecklat för dieselmotorer och med det minskas utsläppen med upp till 90 procent, jämfört med dieselolja. Halterna av kvävedioxid i omgivningen går ner med upp till 50 procent och vi slipper de flesta partikelutsläpp som annars brukar kopplas samman med diesel. Dessutom kan Ecopar förvaras i tankarna i åtminstone tio år, vilket är tio gånger mer än det enda årets hållbarhet hos vanlig diesel.

Miljöpolicyns risker

Bahnhofs hållbarhetsarbete är en ständigt pågående process där vi agerar aktivt för att minimera vår miljöpåverkan. En risk, eller snarare en oro kring ett arbetssätt styrt av denna miljöpolicy är att verksamheten skulle begränsas eller innebära sämre lönsamhet. Men sett till senaste årens expansion av både medarbetare, kundbas och tjänsteportfölj och Bahnhofs stadigt ökande omsättning går det att konstatera att ovan nämnda risker i nuläget inte utgör något reellt hot.

Sociala frågor

Vårt hållbarhetstänkande omfattar självklart även våra anställda. Att ha en hållbar personalstyrka och hållbara villkor för desamma är en grundförutsättning för företagets övriga hållbarhet. Vi inser vår makt över och ansvar för vår personal och gör det vi kan som arbetsgivare för att säkerställa personalens trygghet, hälsa och allmänna välbefinnande.

Jämställdhet och likabehandling

Varje medarbetare ska bedömas efter kompetens och prestation oberoende av etnisk och kulturell bakgrund, kön, ålder, social tillhörighet, funktionshinder, sexuell läggning, familjeförhållanden och utbildning.

För att främja likvärdig rekrytering i samtliga personalkategorier ska rekryteringsprocessen granskas och kvalitetssäkras utifrån jämställdhets- och likabehandlingsperspektiv. Detta avser alla delar av processen från arbetsbeskrivning, utlysning, rekryteringsförfarande och granskning till anställningsbeslut och lönesättning.

Med detta synsätt kan våra resurser tas tillvara på bästa sätt – något som är helt nödvändigt för ett växande företag. Alla våra medarbetares gemensamma kompetens och kraft behövs för att driva utvecklingen och förbättringsarbetet i vår verksamhet.

Arbetsmiljö,-villkor och-förutsättningar

En god och säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga för Bahnhof. Målsättningen är att skapa en dynamisk arbetsplats som upplevs utvecklande och stimulerande för alla medarbetare. Detta uppnås genom att integrera hälsa och säkerhet i allt och uppmuntra ledarskap som främjar detsamma.

Bahnhof utformar alla kontor med hänsyn till medarbetarnas välmående. Här ingår bland annat möjlighet till arbetsro och fysisk aktivitet. Medarbetarna har även rätt till friskvårdsbidrag som de uppmuntras utnyttja. Genom vårt friskvårdsarbete stimuleras och skapas förutsättningar för våra medarbetare att främja sin egen hälsa.

Att känna motivation för sitt arbete är grundläggande för en god hälsa. Varje medarbetare på Bahnhof ska därför ges möjlighet att känna till verksamhetens mål och vision, förstå sin roll och betydelsen av det egna arbetet, påverka sin egen arbetssituation, känna ansvar för sin uppgift och ha de befogenheter som krävs för att ta egna initiativ och utveckla sin kompetens. Som en del av arbetet med arbetsförutsättningar säkerställer vi även att utbildningsplaner finns för alla anställda. Arbete görs för att säkerställa vidareutveckling av personalen och att säkra tillgången till kompetent personal. Inom branschen råder en viss brist på kompetent personal och därför är detta arbete extra väsentligt och borgar för att erforderliga personalresurser finns framåt.

Bahnhof ger alla medarbetare samma rätt att uttrycka sina åsikter och påverka arbetsmiljön på olika sätt. Företaget tillhandahåller en funktion som gör det möjligt att anonymt tipsa om eventuella oegentligheter inom organisationen.

Bahnhof arbetar alltså kontinuerligt med frågor som trivsel, arbetsmiljö och ansvarstagande tillsammans med personalen, och välkomnar alla goda idéer oavsett var de kommer ifrån.

Mänskliga rättigheter

Bahnhof är en stark förespråkare av mänskliga rättigheter som bland annat står upp för yttrandefrihet på internet och slår vakt om nätneutralitet. Under 2022 figurerade vi i flera debatter där vi tog ställning för privatpersoners rättigheter och personliga integritet.

Bahnhof arbetar för att främja öppna och inkluderande arbetsplatser som grundar sig i en respekt för mänskliga rättigheter. Det innebär att vi uppskattar mångfald, föreningsfrihet och rätten att teckna avtal som kan jämföras med kollektivavtal och att vi är motståndare till tvångsarbete, slavhandel och barnarbete. Hos Bahnhof är varje medarbetare ansvarig för att upprätthålla en arbetsmiljö som reflekterar respekt och är fri från alla former av diskriminering och trakasserier. Om en medarbetare misstänker att någon kränker policyn för mänskliga rättigheter eller lagstiftningen uppmanas de att rapportera detta till sin chef.

Vi förväntar oss även att våra samarbetspartners efterlever våra värderingar, att de respekterar mänskliga rättigheter och att de som minimum efterlever lämpliga miljö- och arbetslagar och centrala internationella konventioner.

Etik

Bahnhof tror även på hållbara relationer och agerar aktivt mot korruption och etiskt tveksamma handlingar. Utgångspunkten är att Bahnhof ska drivas med både lönsamhet och god etik, och vi bygger förtroendefulla relationer genom öppenhet, integritet och etiskt beteende.

Risken för korruption ingår i våra regelbundna analyser av hela verksamheten. I samband med att vi etablerar och diskuterar företagets mål analyserar vi även vilka risker som finns i sammanhanget, och hur vi ska nå våra mål på ett etiskt, ärligt och lönsamt sätt. På det sättet kan vi identifiera eventuella risker för korruption, och fastställa en arbetsgång som är fri från sådana inslag. En värdering av riskernas potentiella påverkan på verksamheten görs enligt fastställda riktlinjer och för de risker som bedöms kunna ha en stor inverkan vidtas åtgärder.

I den dagliga verksamheten arbetar varje medarbetare för att uppfylla policyn mot korruption. De anställda får exempelvis inte ta emot eller begära presenter, representation eller andra personliga fördelar som kan stå i vägen för eller påverka vårt i övrigt etiska arbetssätt.